

# Kamppailulajien yhdenvertaisuussuunnitelma 2016-2017

*Yhdenvertaisuusperiaatteen mukaisesti kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.*

## Yleiset periaatteet

Kamppailulajit sitoutuvat edistämään yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa sekä ehkäisemään syrjintää kaikessa toiminnassaan. **Aikido, Judo, Karate, Miekkailu ja 5-ottelu, Nyrkkeily, Paini Taekwondo, Taido sekä Jujutsu** haluavat edistää tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista ja vahvistaa moninaisuutta kunnioittavaa ilmapiiriä.

Yhdenvertaisuussuunnittelun tarkoituksena on tunnistaa ja poistaa käytäntöjä, jotka aiheuttavat ja ylläpitävät eriarvoisuutta. Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo sekä niiden osana esteettömyys ovat osa kamppailuyhteisön arvoja.

Kamppailulajien junioriyhteistyön innovaatio Kamppailija EI kiusaa-hanke edustaa samaa näkemystä yhdenvertaisesta kamppailu-urheilusta. Hankkeen viesti on yksiselitteinen: ”Kamppailulajien yhteinen tahto on että kamppailu-urheilun harrastaja ei kiusaa ketään koskaan. Ei harjoituksissa, ei koulussa, ei vapaa-ajalla.”



Kamppailulajit kokosivat keväällä 2015 työryhmän työstämään yhteistä yhdenvertaisuussuunnitelmaa. Yhdenvertaisuus on jatkuva prosessi. Sen vuoksi kamppailulajiyhteisö nimeää vuodeksi kerrallaan työryhmän ja ryhmälle vastuuhenkilön. Työryhmä vastaa suunnitelman päivittämisestä ja uusien tavoitteiden asettamisesta.

### Työryhmän kokoonpano vuonna 2015:

Laura Ojanen, Taekwondo (työryhmän vetäjä)  
Pekka Lehdes, Judo  
Tobias Karlsson, Nyrkkeily  
Pauliina Niskanen, Aikido  
Antti Pekkala, Paini  
Seppo Yrtti, Karate/Taido/Jujutsu  
Lena Tallroth-Kock, Miekkailu ja 5-ottelu

### Kamppailulajien yhdenvertaisuussuunnitteluprosessi etenee seuraavasti:

- 1) Työryhmän kokoaminen ✓
- 2) Tilannekartoitus kyselyllä ✓
- 3) Kyselyn tulosten analysointi ✓

- 4) Tavoitteista ja toteutumisen arvioinnista päättäminen ✓
- 5) Yhteisen suunnitelman kokoaminen ✓
- 5) Suunnitelman hyväksyminen (työryhmässä ja lajien liittokokouksissa, syksy 2015)
- 6) Tiedottaminen ja toimeenpano
- 7) Seuranta
- 8) Päivittäminen

✓ = valmis

## Alkukartoitus

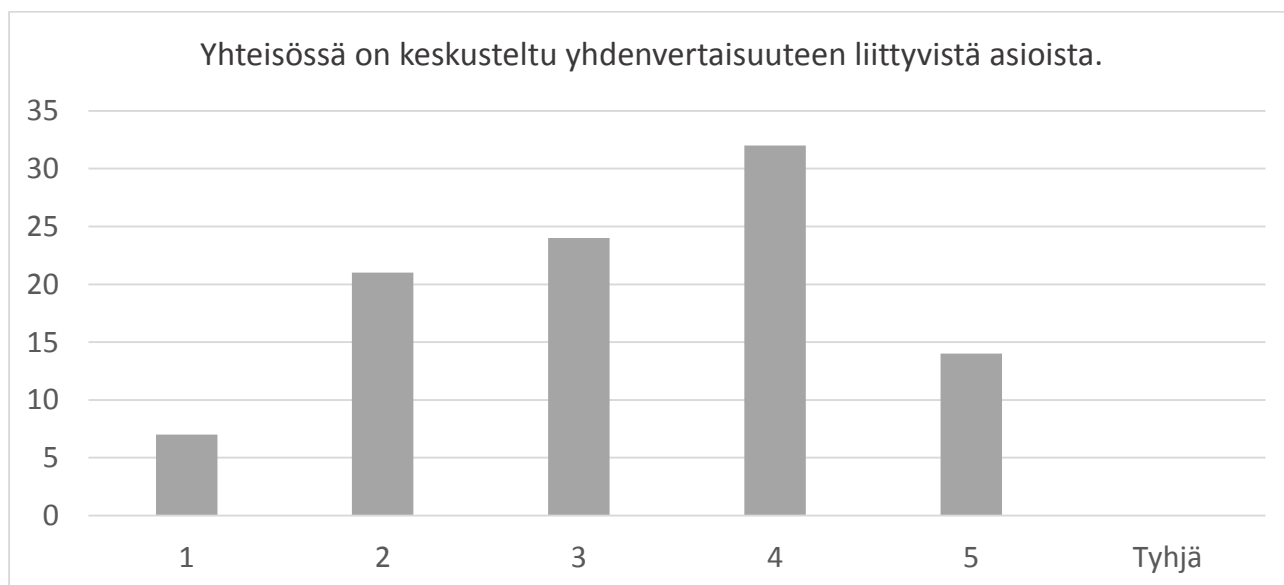
Syksyllä 2015 toteutettiin alkukartoituskysely kamppailulajiliittojen toimihenkilöille (työsuhteessa olevat ja oman toimen ohella toimivat), nimetyille luottamusjohdolle sekä muille järjestöjen keskeisille toimijoille. Kyselyyn vastasi 98 kamppailulajitoimijaa, joista miehiä 67%, naisia 27% ja muu/ei halua määritellä 6%. Ikäjakama vastanneiden kesken oli:

Alle 30v.	30-39v.	40-49v.	Yli 49v.	Tyhjä
10%	17%	24%	46%	3%

Kyselyn tarkoituksena oli tuottaa tietoa yhdenvertaisuuden toteutumisesta sekä järjestössä työyhteisönä että järjestön toteuttamassa toiminnassa. Tutkimustieto kerättiin lajikohtaisesti ja koostettiin sekä analysoitiin kootusti. Kyselypohjana käytettiin VALO:n liikuntajärjestöille tuottamaa yhdenvertaisuuskyselyä.

Yleisesti ilmapiiri koettiin innostavaksi sekä tasa-arvoiseksi työntekijöiden ja luottamushenkilöiden kesken.

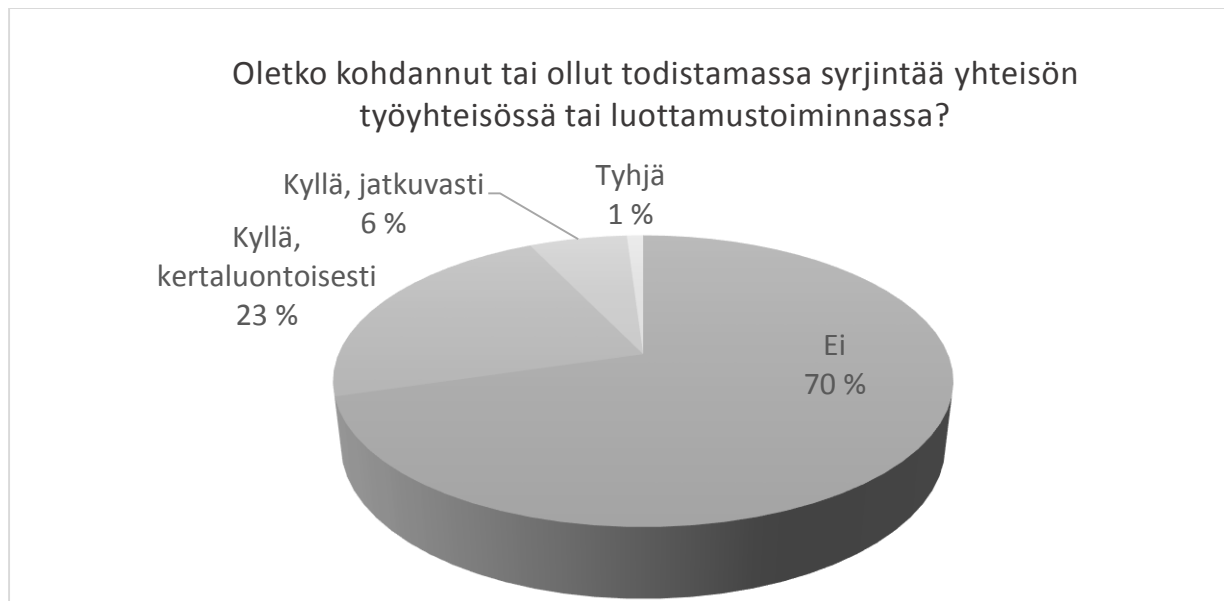
Viestintä koettiin pääosin avoimeksi ja monipuoliseksi. Kysyttäessä, onko järjestöissä keskusteltu yhdenvertaisuuteen liittyvistä asioista, vastauksissa ilmeni hajontaa. Viestintä yhdenvertaisuuden näkökulmasta nostettiin yhdeksi suunnitelman tavoitteeksi.



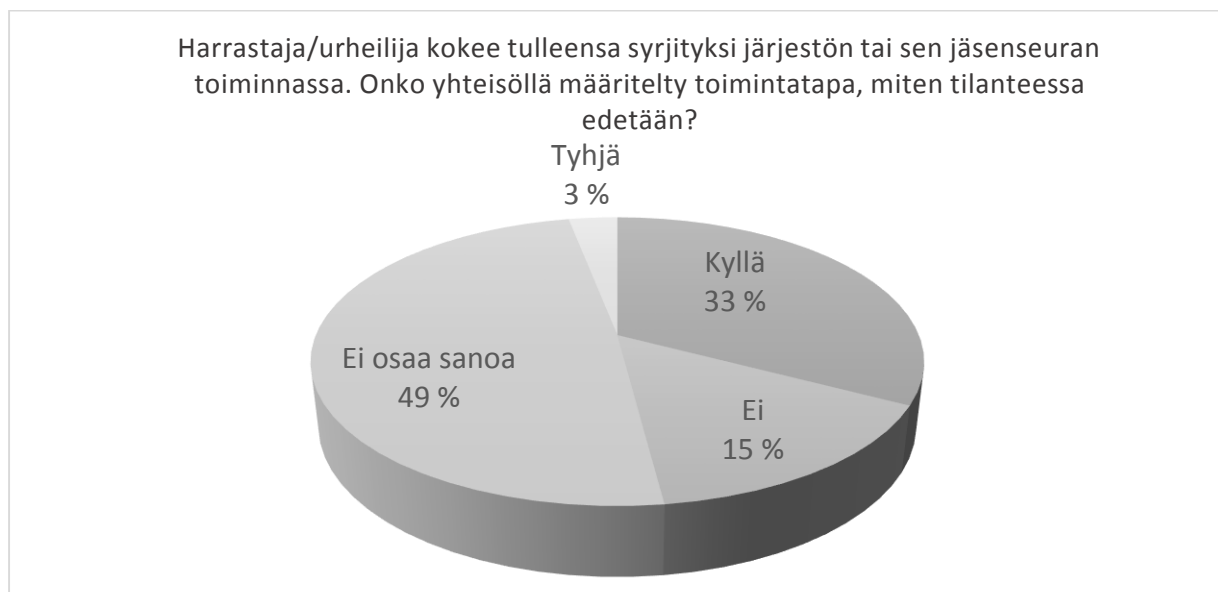
1=Toteutuu erittäin heikosti, 2=toteutuu melko heikosti, 3=toteutuu tyydyttävästi, 4=toteutuu melko hyvin, 5=toteutuu erittäin hyvin

Saavutettavuus ja esteettömyys ovat kyselyn mukaan hyvällä tasolla. Lisäksi koettiin, että erilaisten ihmisryhmien kynnys osallistua kamppailulajien toimintaan on matala.

Jopa 6% vastanneista ilmaisi kohtaavansa/todistavansa syrjintää työyhteisössä tai luottamustoiminnassa jatkuvasti. Kyselyn mukaan syrjintä johtuu useimmiten sukupuolesta, mielipiteistä ja aiemmasta erimielisyydestä. Syrjinnän ehdoton nollatoleranssi valittiin yhdeksi suunnitelman tavoitteeksi.



Kysyttäessä, onko yhteisöllä määriteltyä toimintatapaa syrjintätilanteen ratkaisemiseksi järjestön tai jäsenseuran sisällä, suurin osa vastanneista ei osannut määrittellä kantaansa. Lisäksi 15% oli sitä mieltä, ettei toimintatapaa ole määritelty. Tulos osoittaa tarpeen selkeiden ohjeiden määrittelylle. Kolmanneksi tavoitteeksi valittiin yhteisen toimintaohjeen laatiminen syrjintätilanteen ratkaisemiseksi.



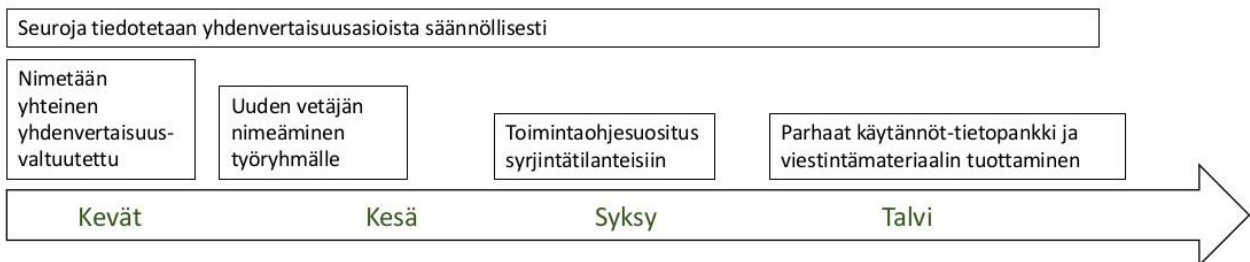
## Yhdenvertaisuussuunnitelma

Kamppailulajien yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma sisältää tavoitteet ja toimenpiteet vuosille 2016-2017. Monet suunnitelman tavoitteista ovat luonteeltaan pysyviä toimintamalleja, jotka pyritään jalkauttamaan seuroihin. Kampmailulajien yhdenvertaisuustyöryhmän jäsenet vastaavat suunnitelmien toteutumisesta oman lajikentän sisällä. Mahdolliset kustannukset katetaan yhteisvastuullisesti.

Yhdenvertaisuussuunnittelulla on kolme keskeistä tavoitetta:

- 1) syrjinnän tunnistamiseen ja siihen puuttumiseen
- 2) arvioidaan yhdenvertaisuusvaikutuksia ja asetetaan yhdenvertaisuutta edistäviä tavoitteita
- 3) pyritään edistämään osallisuutta ja eri väestöryhmien vaikuttamismahdollisuuksia

### Tavoitteet ja toimenpiteet vuodelle 2016



- **Tavoite:** Yhdenvertaisuussuunnitelma tehdään tutuksi seuroille -> yhdenvertaisuussuunnitelmasta tiedotetaan lehdissä, internetsivuilla yms.
- **Tavoite:** Nollatoleranssi toistuvalla syrjinnällä työyhteisössä sekä luottamushenkilöiden kesken -> nimetään yhteinen yhdenvertaisuusvaltuutettu
- **Tavoite:** Kampmailulajeilla on yhteinen määritelty toimintatapa, mikäli harrastaja/urheilija kokee tulleen syrjityksi järjestön tai sen jäsenseuran toiminnassa -> toimintaohjesuositus syrjintätilanteisiin
- **Tavoite:** Yhdenvertaisuusnäkökulma on kiinteä osa kampmailulajien viestintää -> parhaat käytännöt-tietopankki ja viestintämateriaalin tuottaminen seuroille (flyerit, puhekortit)

### Tavoitteet ja toimenpiteet vuodelle 2017



- **Tavoite:** Yhdenvertaisuusnäkökulma on kiinteä osa kamppailulajien viestintää -> yhdenvertaisuusasioista viestitään säännöllisesti lajien tiedotuskanavissa
- **Tavoite:** Seurojen osallistaminen yhdenvertaisuustyöhön -> yhdenvertaisuuskartoitus seuroille ja kyselyn pohjalta yhdenvertaisuusseminaari
- **Tavoite:** 2016 toimenpiteiden vaikutusten arviointi -> seurantakysely työntekijöille sekä luottamushenkilöille
- Suunnitelman päivittäminen ja uusien tavoitteiden määrittäminen

## Seuranta ja tiedottaminen

Yhdenvertaisuustyöryhmä kokoontuu säännöllisesti (noin 2 kk:n välein). Tapaamisissa arvioidaan tavoitteiden toteutumista ja vaikuttavuutta. Syksyllä 2017 toteutetaan seurantakysely työntekijöille ja luottamushenkilöille (alkukartoituskyselyyn vastanneet).

Yhdenvertaisuussuunnitelma huomioidaan lajiliittojen viestintäsuunnitelmissa. Jäsenseuroja tiedotetaan yhdenvertaisuusprosessin vaiheista.

## Päivittäminen ja uusien tavoitteiden asettaminen

Kamppailulajien yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään seuraavan kerran syksyllä 2017. Yhdenvertaisuustyöryhmä vastaa suunnitelman päivittämisestä.

